

PROTOKOLL

År 2011, den 15. mars, ble det holdt forhandlingsmøte i Justis- og politidepartementet angående særavtale om arbeidsfrie perioder, maksimalbegrensninger overtidsarbeid og beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet mv for Spesialenheten for politisaker.

Til stede:

Fra Justis- og politidepartementet (JD):
Bente J. Kraugerud

Fra Politiets fellesforbund:
Victor Bjørn Nielsen

Fra Norges Juristforbund:
Nina Bergsted
Jan Olav Frantsvold

Fra Norges Politilederlag:
Jonny Nauste
Åsmund Karlsen

Fra Norsk Tjenestemannslag:
Guro Vadstein

* * *

Etter å ha forhandlet ble partene enige om vedlagte særavtale for Spesialenheten.

Avtalen inngås med hjemmel i arbeidsmiljøloven §10-12 fjerde ledd, samt hovedtariffavtalens § 7 nr. 8 og § 17. Avtalen skal godkjennes av FAD og hovedsammenslutningene før iverksettelse, jf arbeidsmiljøloven §10-12 fjerde ledd og hovedtariffavtalen §7 nr. 8.

Etablerte forhold knyttet til fleksitid og / eller fleksibel arbeidstid endres ikke som følge av denne avtalen.


Det forhandles om regulering av godtgjørelsene i avtalens §7 nr. 3, 4 og 5 per 1. juli 2012. Forhandlingene føres på grunnlag av summen av datotilleggene som gis på A-tabellen, og i tillegg, de prosentvise avsetningene som de sentrale parter blir enige om å øremerke til eventuelle sentrale justeringer og lokale forhandlinger.

Godtgjøringene etter denne avtales § 7 nr. 4 og 5 gis virkning fra 1. januar 2011.

For Justisdepartementet


.....
Bente J. Kraugerud

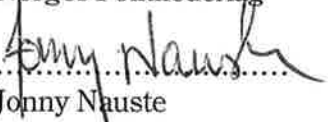
For Politets Fellesforbund


.....
Victor-Bjørn Nielsen

Norges Juristforbund


.....
Nina Bergsted

Norges Politilederlag


.....
Jonny Nauste

Norsk Tjenemannslag


.....
Guro Vadstein

Særavtale om arbeidsfrie perioder, maksimalbegrensninger overtidsarbeid og beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet mv for Spesialenheten for politisaker

§ 1 FORMÅL OG VIRKEOMRÅDE

1. Formål

Formålet med denne avtalen er å regulere hviletid, overtid og arbeidsfrie perioder, samt å fastsette bestemmelser og godtgjørelser for beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet. Arbeidsmiljøloven og hovedtariffavtalens fellesbestemmelser gjelder med mindre annet er bestemt i herværende avtale.

2. Virkeområde

Avtalen gjelder for:

- a) personell ved etterforskningsavdelingene som utfører etterforskeroppgaver
- b) jurister ved etterforskningsavdelingene og hos Sjefen for Spesialenheten som utfører påtalearbeid

3. Hjemmel

Avtalen inngås med hjemmel i arbeidsmiljøloven §10-12 fjerde ledd, hovedtariffavtalens §7 nr. 8 og §17.

§ 2 AVTALENS VARIGHET – ENDRINGER I AVTALEPERIODEN

1. Ikrafttreden og varighet

Denne avtalen trer i kraft 1.4.2011 og gjelder til og med 31.12.2012.

2. Forholdet til arbeidsmiljøloven og hovedtariffavtalen

Dersom det i avtaleperioden blir foretatt endringer i arbeidsmiljøloven eller hovedtariffavtalen som har betydning for denne avtalen, kan partene kreve opptatt forhandlinger om endringer i avtalen.

§ 3 DEFINISJONER

1. 24 timers periode

Ny arbeidsperiode utløser oppstart av en ny 24 timers periode forutsatt at sammenhengende arbeidsfri periode på 11/8 timer er avviklet.

Arbeidsfri periode er fri avviklet innenfor 24 timers perioden.

Hvis den sammenhengende arbeidsfrie perioden er på under 8 timer, starter en ny 24 timers periode etter 24 klokketimer uavhengig av om arbeidsfri periode er avviklet.

2. Kompenserende hvile

Kompenserende hvile er i henhold til denne avtale den hvilen som avvikles i forlengelsen av den arbeidsfrie perioden innenfor 24 timers/7 dagers perioden eller som hvile på et senere tidspunkt, for å kompensere for ikke avviklet arbeidsfri periode.

Etter at tjenestemannen har avviklet den kompenserende hvilen påbegynnes den ordinære arbeidstiden, dog slik at det ordinære arbeidet avsluttes når arbeidet normalt skulle vært avsluttet.

GU JA

WJ

BJ

JLK
1

Felles merknad: Partene er enige om at nemndsavgjørelsen i tvist mellom Politiets fellesforbund m.fl. og Politidirektoratet av 20. april 2010 skal legges til grunn for forståelsen av kompenserende hvile.

§4 FRITID MELLOM ARBEIDSPERIODER MV

1. Fritid mellom arbeidsperioder

Hovedregelen er at det i løpet av 24 timer skal være en sammenhengende arbeidsfri periode på 16 timer, men minst 11 timer.

2. Arbeidsfri periode kortere enn 11 timer, men ikke kortere enn 8 timer

I tilknytning til overtidsarbeid mellom ordinært arbeid kan den arbeidsfrie perioden være kortere enn 11 timer i løpet av 24 timer, men ikke kortere enn 8 timer. Forutsetningen for slik kortere arbeidsfri periode er at arbeidet er nødvendig for å dekke oppgaver som må utføres.

Slik kortere arbeidsfri periode kan avvikles i inntil to påfølgende arbeidsfrie perioder. Ved samtykke fra den enkelte arbeidstaker kan slikt unntak gjøres inntil 3 påfølgende arbeidsfrie perioder. Den kompenserende hvilen skal likevel avvikles, med mindre vilkårene etter § 4 nr. 3 er tilstede.

Når den arbeidsfrie perioden er kortere enn 11 timer i løpet av 24 timer, skal arbeidstaker sikres tilsvarende kompenserende hvileperiode eller, dersom det ikke er mulig, annet passende vern.

3. Arbeidsfri periode kortere enn 8 timer

I tilknytning til overtidsarbeid kan den arbeidsfrie perioden være kortere enn 8 timer i løpet av 24 timer dersom følgende vilkår er oppfylt:

- a) det det ikke har vært mulig å skaffe annet mannskap i tide, og
- b) arbeidet er nødvendig for å dekke oppgaver som ikke kan utsettes, og
- c) dersom arbeidet må utføres for å unngå fare for bevisforspillelse i alvorlige saker eller dersom det benyttes utradisjonelle etterforskningsmetoder

I disse tilfellene skal det vurderes om det også er behov for å gi annet passende vern. Hvorvidt annet passende vern skal gis må vurderes i forhold til risiko for ulykker, arbeidstakerens helse og planlagte aktiviteter.

Annet passende vern kan være at:

- arbeidsperiodene også består av mindre anstrengende perioder
- det er anledning til å sove og at forholdene er lagt til rette for det
- arbeidet er lagt opp minst mulig belastende

Slik kortere arbeidsfri periode kan avvikles i inntil to påfølgende 24 timers perioder.

Ved kortere arbeidsfri periode enn 8 timer i løpet av 24 timer skal hver tapte time hviletid, under 8 timer, kompenseres med to timer.

Kompenserende hvile skal normalt gis innen 48 timer. Dersom dette unntaksvis ikke er mulig, skal det i tillegg gis en fridag av normal arbeidsdags lengde, om ikke annet er avtalt.

4. Arbeidsfri periode kortere enn 11 timer – antall ganger

Arbeidsfri periode kortere enn 11 timer kan ikke brukes oftere enn 8 ganger i løpet av 4 uker og 36 ganger i løpet av 26 uker.

5. Ukentlig arbeidsfri

I tilknytning til overtidsarbeid kan den ukentlige sammenhengende arbeidsfrie perioden reduseres til inntil 28 timer. For kortere ukentlig arbeidsfri periode enn 35 timer i løpet av 7 dager skal det gis kompenserende hvile.

Ukentlig arbeidsfri periode kan utsettes inntil 48 timer ut over 7 dagers periode, når den ikke har vært mulig å avvikle før på grunn av arbeidsoppgaver som ikke kan utsettes, og kravet til minst 11 timers sammenhengende arbeidsfri i løpet av 24 timer, ikke er fraveket i løpet av 7 dagers perioden.

6. Samlet daglig arbeidstid

Hovedregelen er at den samlede daglige arbeidstiden ikke skal overstige 13 timer i løpet av 24 timer. Den samlede daglige arbeidstiden kan utvides i følgende tilfeller:

- a) I tilfeller som reguleres av avtalens § 4 punkt 2 kan den samlede daglige arbeidstiden ikke overstige 16 timer i løpet av 24 timer.
- b) I tilfeller som reguleres av avtalen § 4 punkt 3 kan den samlede daglige arbeidstiden overstige 16 timer i løpet av 24 timer.

7. Samlet ukentlig arbeidstid

Samlet ukentlig arbeidstid må ikke overstige 48 timer gjennomsnittsberegnet over en periode på 8 uker.

§ 5 OVERTIDSARBEID

1. Almennelig arbeidstid

Den alminnelige arbeidstiden skal ikke overstige 37,5 timer pr. uke, jf. hovedtariffavtalen § 7 nr. 1.

2. Overtid

Overtidsarbeid skal være pålagt og kontrollerbart og begrenses mest mulig slik at man unngår for stor belastning på den enkelte. Overtid skal i alminnelighet utføres i direkte tilknytning til den alminnelige arbeidstid.

Overtidsarbeid må ikke overstige 20 timer i løpet av syv dager og 50 timer i løpet av fire sammenhengende uker.

§ 6 TILGJENGELIGHET OG BEREDSKAPSVAKT

1. Tilgjengelighet

Personell ved etterforskningsavdelingene som utfører etterforskeroppgaver og jurister ved etterforskningsavdelingene må påregne å bli kontaktet med forespørsel om å delta ved utrykning i sin fritid, og må derfor i stor grad være tilgjengelige på tjenestetelefonen.

2. Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet

Beredskapsvakt innebærer en plikt til å betjene beredskapstelefonen utenom kontortid, og ved behov tre inn i tjeneste uten opphold for å iverksette nødvendige tiltak i samråd med leder av etterforskningsavdeling eller dennes stedfortreder.

Beredskapsvaktene skal innarbeides i en arbeidsplan som drøftes så tidlig som mulig med tillitsvalgte etter hovedavtalen/tilpasningsavtalens § 12, og som skal være kjent for arbeidstakerne senest 14 dager før iverksettelse.

For vakt på høytidsaftener og helge- og høytidsdager, utarbeides særskilt tjenesteliste.

3. Beredskapsvakt i den arbeidsfrie perioden

Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet kan utføres i den arbeidsfrie perioden.

Dersom perioden for beredskapsvakten strekker seg over 7 dager, må likevel ukentlig arbeidsfri periode være avviklet i løpet av 7 dagers perioden.

Pliktig og dokumenterbart aktivt arbeid under beredskapsvakten av inntil 15 minutters varighet kan forekomme inntil 3 ganger i løpet av en 24 timers periode, men ikke i tidsrommet kl. 23.00 til kl. 07.00, uten at den arbeidsfrie perioden anses avbrutt.

§ 7 GODTGJØRINGER

1. Hviletid

Det utbetales 2 timer forhøyet overtidsgodtgjørelse når arbeidstakeren ikke får sammenhengende arbeidsfri periode på minst 11 timer i løpet av en 24 timers periode.

2. Overtid

For overtidarbeid på ukefridager og fridager utbetales et tillegg til timelønnen med 100%. I tillegg betales en særkompensasjon på 2 timer forhøyet overtidsgodtgjørelse for hver fridag.

For øvrig godtgjøres overtidarbeid etter Hovedtariffavtalens bestemmelser.

3. Beredskapsvakt

En ukes beredskapsvakt godtgjøres med kr 7.000 og en fridag innen 14 dager. Fridagen kan etter avtale tas ut på et senere tidspunkt eller godtgjøres med vanlig overtidsgodtgjørelse.

Beredskapsvakt i forbindelse ordinær vaktuke på 1. og 17. mai samt nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, påskeaften, 1. og 2. påskedag, Kristi Himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag og 1. og 2. juledag godtgjøres med et ekstra tillegg på kr 1.000 pr døgn. Beredskapsvakt på slike dager løstrevet fra vaktuke, godtgjøres med kr 2.000 per døgn.

4. Tilgjengelighet

Tillegg på kr 2.000,- pr måned. Tillegget er pensjonsgivende.

5. Belastende unntak fra arbeidsmiljøloven

Personell som omfattes av denne avtalen gis et tillegg på kr 17 000 pr år. Tillegget er pensjonsgivende.

Merknader til avtalen:

Generelt for alle unntak fra hovedregelen om 11 timers arbeidsfri periode i løpet av 24 timer og/eller ved lange arbeidsperioder gjelder at arbeidsgiver/overordnet plikter å vurdere om tjenestemannen er i stand til å utføre arbeidet uten økt risiko for ulykker og helseskader. Det påhviler arbeidsgiver/overordnet en særlig plikt ved arbeidsperioder på 12 timer og mer, samt ved arbeidsfri periode kortere enn 8 timer, til å ivareta sikkerhet og helse. Tjenestemannen har også et ansvar for å si fra til overordnet når det gjelder forhold knyttet til sikkerhet og helse, og til å være oppmerksom på bestemmelser om hviletid og overtid.

Omfanget av bruken av kortere arbeidsfri periode enn hovedregelen om 11 timer i løpet av 24 timer skal jevnlig behandles i arbeidsmiljøutvalget.

Konsekvensene av overtidarbeid behandles årlig i arbeidsmiljøutvalget.

Avvik fra arbeidsmiljølovens bestemmelser om samlet daglig arbeidstid, arbeidsfrie perioder og overtid skal registreres, og evalueres innen 6 måneder før avtalens utløp.

GV AN

IAW

IB 
5