



POLITIET

POLITIDIREKTORATET

Til politimestrene

Deres referanse

Vår referanse
201602049-4

Dato
24.11.2016

PERSONALLØPET; INNPASSERING I STILLING MED SÆRALDERSGRENSE

Det er stilt spørsmål rundt hvordan distriktene skal håndtere lensmenn som ikke skal fortsette i stilling som lensmenn etter omorganiseringen. Det bemerkes at spørsmålet også er aktuelt for politistasjonssjefer som ikke lenger skal inneha stilling som stasjonssjef. For enkelthetens skyld eksemplifiseres det kun rundt lensmenn i det videre.

Innledningsvis vises det til Politidirektoratets notat av 17. mars 2016, vedrørende Personalløpet; innplassering i stilling/kode med annen aldersgrense. For ordens skyld følger notatet vedlagt.

Lensmenn som ikke får sin stilling videreført i ny organisasjon vil kunne tilbys stilling med samme aldersgrense (70 år) eller stilling med lavere aldersgrense (60 år i politistasjonsdistrikt/63 år i lensmannsdistrikt) dersom stillingen anses som "annen passende stilling". Lensmannens alder har betydning for adgangen til innplassering i stilling med særaldersgrense. Dersom en lensmann har passert særaldersgrensen for stillingen (60/63 år) kan han/hun ikke innplasseres/tilbys denne som annen passende stilling. Dette er nærmere omtalt i ovennevnte notats pkt. 4, siste avsnitt. I slike tilfeller må lensmannen først vurderes innplassert i en ledig stilling med aldersgrense høyere enn arbeidstakers egen alder. Dersom slik stilling ikke er ledig, og det kun finnes ledig stilling med særaldersgrense lavere enn arbeidstagers egen alder, kan det vurderes om vedkommende får beholde sin opprinnelige stillingskode (og dermed den høyere aldersgrense) som en personlig ordning. Ut fra distriktets mulighet til å utforme bemanningsplan legger Politidirektoratet til grunn at det i liten utstrekning vil være tilfellet at en lensmann beholder stillingskode som lensmann etter at han/hun ikke lenger skal inneha rollen som lensmann.

Utover det som fremkommer i notatet av 17. mars 2016 – og det ovennevnte – finner Politidirektoratet det ikke hensiktsmessig å gi konkrete føringer om hvilke type stillinger/stillingskoder lensmenn skal innplasseres i. Det er følgelig opp til det enkelte distrikt å finne hensiktsmessig innplassering.

Politidirektoratet

Post: Postboks 8051 Dep., 0031 Oslo
Besøk: Fridtjof Nansens vei 14-16
Tlf: 23 36 41 00 Faks: 23 36 42 96
E-post: politidirektoratet@politiet.no

Org. nr.: 982 531 950 mva
Bankgiro: 7694.05.02388

Når det gjelder karenstiden ved innplassering i stilling med særaldersgrense – det vil si den minstetid arbeidstakeren må stå i den nye stillingen for å få rett til pensjon – vises det til notatet pkt. 4, femte til syvende avsnitt. Politidirektoratet oppfordrer ansettelsesrådene til å følge retningslinjene fra KMD og gi adgang til å fortsette i stillingen utover aldersgrensen og frem til minstetiden for rett til alderspensjon for den nye stillingen er oppfylt.

Med virkning fra 1. juli 2016 følger det av lov om Statens pensjonskasse § 44 ellefte ledd, at en arbeidstaker må stå i den nye stillingen i minst tre år for det foreligger rett til alderspensjon fra den nye stillingen (karenstid). Bestemmelsen gjelder stillinger med særaldersgrense. Formålet med endringen er å tilpasse regelverket slik at pensjonsreglene ikke fremstår som den motiverende faktoren til at personer skifter stilling i slutten av yrkeskarrieren for å kunne fratru tidligere som følge av at den nye stillingen har en lavere aldersgrense.

I forarbeidene til den nye loven fremkommer det eksplisitt at karenstiden også gjelder for medarbeidere som blir innplassert i stilling med lavere aldersgrense i forbindelse med omstilling, og det er ikke åpnet for unntaksregler i slike tilfelle.

Vedørende spørsmålet om hvilken aldersgrense som skal legges til grunn for pensjonsberegningen ved skifte av stilling sier forarbeidene (prop.112 L (2015-2016) pkt. 4.6.3):

"Inntil minstetiden på tre år er oppfylt i den nye stillingen, er det nødvendig å fastslå hvilken annen aldersgrense som skal legges til grunn for pensjonsberegningen. Departementet mener det er nærliggende at det er den tidligere stillingens aldersgrense som legges til grunn så lenge minstetiden ikke er oppfylt. Det innebærer at retten til straks løpende alderspensjon inntreffer først fra denne aldersgrensen, og medlemmet må i så fall stå i stillingen fram til aldersgrensen. Fratru medlemmet stillingen for retten til straks løpende alderspensjon er inntrådt, vil den tidligere stillingens aldersgrense legges til grunn for retten til utbetaling av den oppsatte pensjonen."

Med hilsen

for 
Frode Aarum
Seksjonssjef

Kopi til:
PNP lokalt v/prosjektleder
og HR-ansvarlig

Vedlegg:
Politidirektoratets notat av
17. mars 2016