



POLITIET

POLITIDIREKTORATET

Politimestrene
Sjefene for politiets særorganer

Deres referanse

Vår referanse

Dato

2012/00654-29 251

27.09.2013

Presiseringer til ATB2013 gjeldende godtgjørelse under kurs, reisetid, varighet på arbeidsplaner mv.

Politidirektoratet har mottatt noen problemstillinger knyttet til enkeltområder i ATB2013. Nedenfor følger PODs vurderinger vedrørende dette. Det presiseres at disse vurderingene skal legges til grunn ved praktiseringen av ATB2013.

Godtgjørelse under kurs/videreutdanning.

Justisdepartementets rundskriv G-57/93 og Statens særavtale om permisjon og økonomiske vilkår ved etter- og videreutdanning, kurs mv, inntatt i Statens personallhåndbok kap 9.11, omhandler at en i inntil 3 måneder skal beholde sine tillegg etter oppsatt arbeidsplan.

Etter ATB § 4 skal en lage arbeidsplan med utgangspunkt i kjente fravær som følge kurs, permisjoner, kjent sykefravær mv. I forhold til kortere kurs som f.eks IP-trening, og som i de fleste distrikter legges til enkeltdager, legges arbeidsplaner opp slik at det kan tas høyde for kursfravær på dagtid. Den enkelte får registrert fravær med 100 % lønn under kurset og godtgjøres etter den tjeneste som står på den drøftede arbeidsplanen.

For ansatte som deltar på kurs/videreutdanning av lengre varighet enn én sammenhengende uke, ekskluderes den ansattes opprinnelige arbeidsplan. Dette kan medføre at det må lages en ny arbeidsplantilpasset gjenværende mannskaper. Den som deltar på kurs beholder sine lønsmessige tillegg etter sin opprinnelige arbeidsplan.

Reisetid og arbeidstid.

ATB2013 fastslår at Hovedtariffavtalens (HTA) Fellesbestemmelser (F) § 8 gjelder på området. Dette er nytt, og innebærer at politiets reiser skal håndteres på samme måte som Staten for øvrig, såfremt ikke annet er eksplisitt avtalt i ATB2013. Det presiseres at tidligere bestemmelse om at føring av statens bil er å anse som arbeid, ikke lenger er gjeldende. I Som eksempler i rundskrivet er det nevnt reiser til/fra møter og kurs. Dette vil eksempelvis også gjelde planlagte tjenestehandlinger som aktorat/vitne i hovedforhandlinger, avhør, åstedsgransking mv, som medfører reisetid utenom den daglige oppførte arbeidstid på

Politidirektoratet

Post: Postboks 8051 Dep., 0031 Oslo
Besøk: Hammersborggata 12
Tlf: 23 36 41 00 Faks: 23 36 42 96
E-post: politidirektoratet@politiet.no

Org. nr.: 982 531 950 mva
Bankgiro: 7694.05.02388

arbeidsplanen. Slike reiser er å anse som av fast rutinemessig karakter, og krever ikke spesiell godkjenning av arbeidsgiver.

ATB2013 § 3 har partene avtalt en videre forståelse av F § 8 enn det som er vanlig i Staten, i det visse transportoppdrag er å anse som overtid. I PODs rundskriv 2013/007 er det gitt eksempler på hva som kommer inn under definisjonen transportoppdrag.

Det presiseres at vitner som innkalles til rettsmøter på sin fritid beregner reisetid og arbeidstid etter F § 8. Det å avgi selve vitneprovet for retten er å anses som arbeidstid, hvor det også gjelder regler om minstetid. Transporttiden til og fra retten, er reisetid.

ATB2013 § 15 pkt.7 nr. 2 omhandler godtgjørelse ved utkalling til overtidstjeneste på annet sted enn sitt faste tjenestested, når utkallingen skjer i tjenestemannens fritid/beredskapsvakt. Fast tjenestested i denne sammenheng er hvor man normalt er stasjonert. Bestemmelsen i ATB2013 innebærer ikke en realitetsendring i forhold til tidligere avtale. Dette innebærer at tiden tjenestemannen bruker til transport til/fra tjenestestedet er å regne som reisetid, mens tiden som går med til utførelse av selve oppdraget på tjenestestedet, er å anse som arbeidstid.

I forhold til å beregne reisetid skal det føres reiseplan for den enkelte reise.

Varighet av arbeidsplaner.

Partene har avtalt at arbeidsplaner kan ha en varighet på inntil 12 uker. Dette betyr at det ikke skal lages arbeidsplaner som inneholder mer enn 12 uker.

I felles protokolltilførsel til ATB2013 fremgår det at partene er enige om at ved arbeidsplaner med gyldighet på 12 uker eller kortere skal utarbeides en langsiktig overordnet arbeidsplan som skal gi forutsigbarhet i forhold til plassering av friperioder og frekvens av helgevakter. Partene er enige om at med friperioder menes ikke enkeltdager, men flere fridager i strekk. Dersom det oppstår behov for å endre på den overordnede langsiktige arbeidsplan, forutsetter partene at arbeidsgiver tar spesielt hensyn til de som blir berørt av flytting av friperioder og frekvens på helgevakter.

Presisering knyttet til påtalejuristene sin sikringsbestemmelse

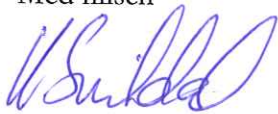
ATB2009 gjaldt også for påtalejurister. Det ble gjennom protokolltilførsel laget en sikringsbestemmelse som skulle sikre påtalejuristene minimum samme godtgjørelse som etter juristavtalen, gjeldende fra 1.1.2009. Denne sikringsbestemmelse er videreført i ATB2013.

For å komme inn under virkeområdet for sikringsbestemmelsen må tjenestemannen ha vært omfattet av juristavtalen pr 1.10.2009. For å beregne sikringsgodtgjørelse opp mot ATB2013, er utgangspunktet verdien av B-50.

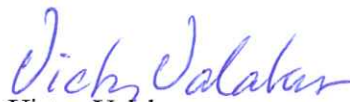
En påtalejurist som tilsettes i ny stilling i annet distrikt faller ut av sikringsbestemmelsen. Arbeidsgiver og arbeidstaker må ta høyde for dette under fastsettelse av lønn i ny stilling. Det samme gjelder påtalejurist som innen eget distrikt tilsettes i stilling i ny stillingskode.

I de tilfeller en påtalejurist gjennom lokale forhandlinger oppnormeres til høyere stillingskode beholdes sikringsbestemmelsen.

Med hilsen



Knut Snildal
Seksjonssjef



Victor Valaker
seniorrådgiver

Kopi til:
Organisasjonene
Vidar Refvik
Gunnar Norskaug