

Oslo 29.juni 2017

**VEDLEGG/ORIENTERING TIL KMDs BREV "HOVEDTARIFFAVTALENE I STATEN 1.MAI 2016  
TIL 30.APRIL 2018 – LOKALE FORHANDLINGER I 2017"**

Årets brev fra KMD til etatene har blitt rimelig langt,( stort sett bra/oppklarende) og derfor kommer dette følgeskrivet med noen punkter vi mener det kan være greit at de der ute som skal forhandle lokal lønn er orientert om.

Punktene i dette skrevet refererer til avsnittene i KMDs brev med samme nummer.

- 1) Alltid greit å lese innledningen
- 2) Slik KMD ser på det er man bundet av den tariffavtale man var part av 1.mai 2016 gjennom hele tariffperioden. Det betyr at KMD under henvisning til tjtvistlovens § 13.2 sier at man ikke kan forhandle lokal lønn for en person som melder overgang fra Akademikeravtalen over til et forbund på LO/YS/UNIO avtalen. Dette selv om man tar inndekningen av kravet på egen kappe/av egen pott. YS Stat ser det juridiske poenget KMD fremfører, men mener samtidig at dette i praksis innskrenker organisasjonsfriheten i Staten. Vi ser ingen problemer med at noen forbund fremmer krav for medlemmer som har meldt seg over fra den Akademikeravtalen i perioden, men om arbeidsgiver/en av de andre forbundene nekter dette, kan det se ut som vi vil møte liten forståelse for våre argumenter i KMD.  
Når det gjelder de med dobbeltmedlemsskap på tvers av avtaleområdene, og som i fjor ble regnet med i (for vårt tilfelle) Akademikeravtalen uten å ville dette, kan de nå ved å varsle arbeidsgiver og de angjeldende organisasjonene – bli overført på riktig avtale. Altså at det forbundet som man ønsker skal representere en – kan gjøre det.

4.1) Rammen for vår avtale er på 0,8 % pr 1.juli 2017

4.2) Beregningen av lokal lønnsmasse har foregått virksomhetsvis. Det betyr at man i de enkelte virksomheter har regnet ut gjennomsnittslønn på de to avtalene (lønnstrinn etter A-tabellen samt faste og variable tillegg, men ikke overtid) og så multiplisert det med det antall som er på respektive avtalene i den virksomheten. Vedlagt ligger en oversikt over gjennomsnittslønnen slik KMD har regnet det ut)

4.3) Tilskudd av lønnsmidler fra arbeidsgiver skal som hovedregel fordeles forholdsmessig etter lønnsmasse på de to avtalene. Arbeidsgiver kan ikke legge føringer på disse pengene.

6) Her åpner KMD for, om partene på virksomhetsnivå ønsker det, å føre foreløpige/preliminære forhandlinger på driftsenhetsnivå. Altså ikke delegerte forhandlinger, men foreløpige/preliminære forhandlinger hvor partene på virksomhetsnivå til slutt signerer protokollen. Det betyr også at man ved uenighet løfter hele forhandlingen opp til partene på virksomhetsnivå for nye frie forhandlinger.

Dette må avtales i forberedende møte.

Alle virkemidler jf 2.5.4 kan i utgangspunktet brukes.

Ved uenighet på virksomhetsnivå er det vanlig prosedyre med Statens lønnsutvalg.

7) Parter, alltid nyttig å lese, men ikke noe nytt.

9.3) Delegerte forhandlinger – fordeling av avsetningen. Ved uenighet bringes saken inn for Statens lønnsutvalg jf 2.7.2

9.5) Avslutning, protokoll og evaluering. Høres kanskje ut som unødvendig informasjon, men for å gjøre det klart: enten så godtar man et forhandlingsresultat – eller så gjør man det ikke. Ved uenighet signerer man brudd-/uenighetsprotokoll og så følger man prosedyre derfra.

10) Generelt om virkemidler, kan være nyttig å lese gjennom 10.1-10.4

13) Særlig om ansatte i stillingskoder som utgår. Oppstår det utfordringer i slike tilfeller (det er folk i kodene ol), ta kontakt med forbundet ditt eller YS Stat

15) Tvister. Egentlig ikke noe nytt i punktene 15.1 – 15.4 (og nyttig spill i pkt 15.4), men her må man ha i bakhodet at man kan - ved enighet, gjennomføre foreløpige/preliminære forhandlinger som rent formelt regnes som (endelige) forhandlinger på virksomhetsnivå. Det betyr at tvistemulighetene er etter pkt 2.7.2.

17) Innsyn i lønnsopplysninger. Bør være klart nok.