



Politimestere og særorgansjefer

**NATIONAL POLICE DIRECTORATE**

Deres referanse:

Vår referanse:  
201704361-26

Sted, Dato  
Oslo, 15.02.2018

**Kunngjøring av ledige lederstillinger i politi- og lensmannsetaten; kvalifikasjonskrav og kodebruk**

Det vises til tidligere korrespondanse i saken, senest Arbeids- og sosialdepartementets brev av 3. januar 2018, samt Politidirektoratets brev av 7. november 2017.

Bruk av stillingskoder med særalder var tema under NLG-møtet 25. januar 2018. NLG legger til grunn at politiet må følge den lovforståelsen som fremkommer i departementets brev av 3. januar 2018. Departementet angir en tydelig norm for forståelsen av særaldersbestemmelsen for politiet, og etaten har ikke rettslig grunnlag for å unnlate å følge normen, til tross for at denne skiller seg fra den praksis etaten tidligere har utøvet. For å sikre etterlevelse av aldersgrenseloven og en enhetlig tilnærming til videre etatspraksis, diskuterte NLG utformingen av felles føringer for bruk av stillingskoder og grader ved ansettelser i lederstillinger på nivå 3 og 4 i etaten.

Ved ledighet i en lederstilling vil jobbanalysen blant annet beskrive oppgaver og ansvar som skal tilligge stillingen, og dette vil igjen gi grunnlag for å vurdere stillingens kvalifikasjonskrav. Spesifikasjon av utdanningsbakgrunn vil være et viktig kvalifikasjonskrav, og må gjøres konkret for den enkelte stilling. Dersom utdanning fra Politihøgskolen er et absolutt kvalifikasjonskrav, er det imidlertid ikke automatisk i at stillingen skal ha særalder. Det avgjørende for hvorvidt en stilling kan normeres med stillingskode med særalder, er at vilkår i aldersgrenseloven § 2 første ledd bokstav b er oppfylt, dvs. at tjeneste som tilligger stillingen "stiller spesielle krav til fysiske eller psykiske egenskaper, som normalt blir sterkere svekket før fylte 70 år enn det en forsvarlig utføring av tjenesten tilsier."

Etatspraksis viser at lederstillinger normeres etter stillingskoder i lønnsplan 90.100, 08.305 og 08.306. I de etatsspesifikke lønnsplanene er det kun lederkodene politiinspektør, lensmann og politistasjonssjef som ikke har særalder, hvorav lensmann og politistasjonssjef har et svært begrenset anvendelsesområdet. Utfordringen ved

**Politidirektoratet**

ansettelser av ledere på nivå 3 og 4, er bruk av stillingskoder hvor tjenesten ikke berettiger til særalder etter aldersgrenseloven, ettersom det kun er én etatsspesifikk lederkode uten særalder (politiinspektør) tilgjengelig.

Politimyndighet – dvs. den myndighet til å gi påbud og foreta inngrep overfor publikum, om nødvendig med makt, som er særegen for politiet – kan være nødvendig for flere av lederstillingene på nivå 3 og 4. Etter politiloven § 20 første ledd har tjenestemenn med politigrader politimyndighet i kraft av sin stilling. Det er en forutsetning for politimyndighet at vedkommende er ansatt i en stilling som utfører polititjeneste.

NLG ønsket ikke at lederstillinger på nivå 4 skal kunngjøres som politiinspektør. Der stillingen skal tillegges politimyndighet, men stillingen ikke oppfyller vilkår om særalder, skal stillingen normeres i gjennomgående lederstilling etter lønnsplan 90.100, fortrinnsvis seksjonssjef (1211), og gis politigrad som politioverbetjent. Det samme kan gjelde for noen stillinger på nivå 3, men der er også utlysning som politiinspektør et naturlig valg.

Det presiseres at dersom en lederstilling innehar tjeneste som "stiller spesielle krav til fysiske eller psykiske egenskaper, som normalt blir sterkere svekket før fylte 70 år enn det en forsvarlig utføring av tjenesten tilsier" kan lederstillingen normeres i stillingskode med særalder, typisk politioverbetjent eller politiførstebetjent.

Politidirektoratet er enig i synspunktene oppsummert ovenfor fra diskusjonen i NLG vedrørende kodebruk og legger til grunn at disse føringene følges opp i etaten fremover.

Politidirektoratet vurderer dette som en midlertidig ordning. For politiet og etatens måte å håndtere og løse sitt oppdrag, vil det være viktig å ivareta ordremyndighet og kommandolinjer på en tydelig måte gjennom bruk av stillingskoder/-betegnelser og grader. Politidirektoratet vil overfor Justisdepartementet og Kommunal- og administrasjonsdepartementet fremme behovet for å etablere etatsspesifikke stillingskoder og - betegnelser for lederstillinger som ikke berettiger til særalder.

Med vennlig hilsen

Frode Aarum  
Seksjonssjef

*Brevet er elektronisk godkjent uten signatur*