



Til politidistrikt og særorganer

NATIONAL POLICE DIRECTORATE

Deres referanse:

Vår referanse:
201704072-5

Sted, Dato
Oslo, 24.11.2017

MINDRETALLSANKE I ANSETTELSESSAKER

Politidirektoratet ønsker å gi en avklaring angående adgangen til mindretallsanke etter personalreglementet § 11 nr. 4, jf. tjenestemannsloven § 5 nr. 3 etter at lov om statens ansatte mv. (statsansatteloven) trådte i kraft 1. juli 2017.

I tjenestemannsloven § 5 nr. 3 står det følgende:

"Hvis det i et styre eller et tilsettingsråd ikke er enighet om en tilsetting, kan hvert medlem kreve saken avgjort av vedkommende departement eller av det organ som er bestemt i reglement. Kravet skal grunngis skriftlig. Den som avgjør saken, kan da bare velge mellom de søkere som noen av tilsettingsorganets medlemmer vil tilsette."

Retten for det enkelte medlem til å anke flertallets vedtak ved uenighet i ansettelsessaker var kjent som "mindretallsanke". I statsansatteloven er retten til mindretallsanke bortfalt. Dette vil si at det etter statsansatteloven er flertallet i ansettelsesorganet som avgjør ansettelsessaken, jf. Prop. 94 L s. 99.

I politi- og lensmannsetatens personalreglement § 11 nr. 4 fremgår det at:

"Hvis ett eller flere av det lokale ansettelsesrådets medlemmer er uenig med flertallet om hvem som skal ansettes, kan hvert medlem kreve at saken avgjøres av høyere myndighet ("mindretallsanke"), jf. tjml. § 5 nr. 3. Denne myndighet er Justis- og beredskapsdepartementet/det sentrale ansettelsesrådet, jf. reglementets § 9 nr. 17. Slikt krav skal fremsettes og protokolleres i møtet. Det kan gis en kort frist for begrunnelse av kravet."

I anledning ikrafttreddelsen av lov om statens ansatte mv. (statsansatteloven) 1. juli 2017 ble det i statsansatteloven § 41 gitt en overgangsregel for personalreglement:

"Reglementer som er gitt med hjemmel i lov 4. mars 1983 nr. 3 om statens tjenestemenn m.m. er gyldige inntil de blir opphevet eller avløst av nytt reglement for virksomheten, men likevel ikke lenger enn to år etter at loven trer i kraft."

Det fremgikk ikke noe nærmere om hvordan statsansatteloven § 41 skulle fortolkes hverken i lovforarbeider eller annet. Politidirektoratets fortolkning av statsansatteloven § 41 baserte seg på at personalreglementet i etaten var gyldig *i sin helhet* inntil det enten ble opphevet eller avløst av nytt reglement for virksomheten. Politidirektoratets oppfatning ble også kommunisert utad i ulike sammenhenger.

Kommunal- og moderniseringsdepartementet har avklart at dette *ikke* er riktig fortolkning av statsansatteloven § 41 når det gjelder mindretallsanker i ansettelsessaker etter personalreglementet § 11 nr. 4, jf. tjenestemannsloven § 5 nr. 3.

Det virksomheten tidligere hadde adgang til å bestemme i personalreglementet var hvilket *organ* som skulle avgjøre mindretallsankene i virksomheten, se personalreglementet § 9 nr. 17, jf. tjenestemannsloven § 5 nr. 3. Selve retten det enkelte medlem hadde til å anke vedtak i ansettelsessaker ved uenighet var *lovbestemt* i tjenestemannsloven § 5 nr. 3. Når adgangen til mindretallsanke etter tjenestemannsloven § 5 nr. 3 ikke er videreført i statsansatteloven, er dermed også adgangen til mindretallsanke etter personalreglementet som viser til denne lovbestemmelsen bortfalt som følge av statsansattelovens ikrafttredelse.

Politidirektoratet ønsker med dette å klargjøre at adgangen til mindretallsanke i ansettelsessaker etter personalreglementet § 11 nr. 4, jf. tjenestemannsloven § 5 nr. 3 er bortfalt med virkning fra 1. juli 2017.

Med hilsen



Frode Aarum
seksjonssjef